

APPEL D'INTÉRÊT



DATE	5 février 2019
TITRE	CHARGÉ(E) DE FORMATION CONTINUE (salarié occasionnel)
SECTEUR DE TRAVAIL	Direction des services aux organisations (DSO)
LIEU DE TRAVAIL	Québec / Montréal

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous la responsabilité du conseiller aux organisations- responsable du programme ou de l'activité de formation- la chargée ou le chargé de formation continue participe à la préparation et à la diffusion d'activités de formation et ce, qu'elles prennent la forme de modules, programmes, conférences, ateliers et activités de sensibilisation à des fins de développement de compétences, en présence ou à distance.

Elle ou il peut contribuer, s'il possède le profil requis, à plusieurs autres services offerts par la direction comme l'accompagnement intégré à une activité de formation ou hors de la formation, le conseil et l'accompagnement organisationnel.

La Direction des services aux organisations dispense la gamme suivante de services:

Formation continue, accompagnement en développement de compétences (codéveloppement, coaching, ateliers), évaluation de compétences et de connaissances, évaluation de programmes publics, conseil et accompagnement organisationnel, analyse comparative, étalonnage de performance et veille.

BESOINS ACTUELS

Nous avons besoin de chargé(e)s de formation continue à **Québec** et à **Montréal** pour participer à la conception de modules de formation et/ou à la diffusion de formations continues destinées à des gestionnaires, des chefs d'équipe, des adjoints exécutifs ou à des professionnels des administrations publiques.

Voici les thèmes pour lesquels nous avons des besoins immédiats:

- + Gestion des opérations et suivis des résultats;
- + Gestion du changement-agilité;
- + Gestion de projet;
- + Communication et relations interpersonnelles;
- + Qualité de vie au travail;
- + Appropriation d'un nouveau rôle (gestionnaire, chef d'équipe, adjoint exécutif);
- + Leadership;
- + Intervention stratégique (gestionnaires, professionnels et adjoints exécutifs);
- + Gestion stratégique de l'information (adjoints exécutifs) ;
- + Sens politique, tactique et stratégique;
- + Innovation et intelligence collaborative.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- + Maîtrise d'une approche andragogique participative
- + Capacité d'animation d'échanges et d'ateliers de façon à faire des liens entre les propos des participants
- + Maîtrise de stratégies d'accompagnement (co développement, coaching, etc.)
- + Connaissance des contenus diffusés
- + Expériences de travail permettant de fournir des exemples concrets en formation
- + Si programme : maîtrise suffisante du programme pour faire des liens
- + Atout : accréditation pour divers tests utilisés en formation
- + Dans certains cas : habiletés et expériences de conception et d'adaptation de contenus de formation
- + Dans certains cas : formation en coaching

APPEL D'INTÉRÊT



ACTIVITÉS ET RÉMUNÉRATION

Activités en formation continue	
Concevoir et personnaliser une formation	▶ Taux horaire : 75 \$ Le nombre d'heures est à déterminer par le conseiller aux organisations
Diffuser une formation	▶ Taux horaire : 115 \$ 1 journée = 7 heures maximum en classe incluant la préparation 0,5 jour = 3,5 heures maximum en classe incluant la préparation
Diffuser une conférence	Taux horaire : 400 \$ /heure
Animer et accompagner un groupe d'apprenants dans et à la suite d'une formation	▶ Taux horaire : 125 \$ Le nombre d'heures est à déterminer par le conseiller aux organisations
Accompagner un individu dans et à la suite d'une formation	▶ Taux horaire : 125 \$ Le nombre d'heures est à déterminer par le conseiller aux organisations
Former ou être formé	▶ Taux horaire : 57,50 \$ Le nombre d'heures est à déterminer par le conseiller aux organisations
Former et accompagner le développement d'un chargé de formation continue	▶ Taux horaire : 150 \$ Le nombre d'heures est à déterminer par le conseiller aux organisations
Participer à une réunion exigée par la DSO	▶ Taux horaire : 57,50 \$ Le nombre d'heures est à déterminer par le conseiller aux organisations
Être invité à partager son expérience dans une formation	▶ Taux horaire : 75 \$ Le nombre d'heures est à déterminer par le conseiller aux organisations

PROCESSUS DE SÉLECTION

- Veuillez poser votre candidature en ligne ainsi démontrer votre maîtrise des compétences recherchées et en cliquant sur le lien suivant : <https://siel.enap.ca/dso>.
- Entrevue avec une courte simulation d'une formation.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Selon les mandats clients obtenus

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Nous vous informerons, par courriel, que vous soyez retenu ou non lors de la pré-sélection.